

Thèse de doctorat

MOHAMED ANIS BEN ABDALLAH

Discipline : Sciences de Gestion

Mention : Très Honorable

Date de soutenance : 30/11/2007

Sujet : Transversalité organisationnelle et développement des pratiques de gestion par les compétences : construction et validation d'une échelle de mesure

Directeur de thèse : CARLES Joseph

Equipe d'accueil : Centre de Recherche en Gestion

Composition du jury :

- CARLES Joseph, Maître de Conférences, (Université Toulouse 1), directeur de recherche
- IGALENS Jacques, Professeur, (Université Toulouse 1-IAE), président du jury
- LE FLANCHEC Alice, Professeur, (IAE Metz), rapporteur du jury
- SCOUARNEC Aline, Professeur, (IAE Caen), rapporteur du jury

Résumé

Ce travail se propose d'examiner le développement des pratiques de gestion par les compétences en fonction du degré de transversalité des organisations.

Sur la base d'arguments théoriques et de conclusions d'une étude exploratoire menée avec les directeurs des ressources humaines, un ensemble d'hypothèses de recherche a été développé. Ces hypothèses ont été testées à l'aide d'un questionnaire de 63 items auquel ont répondu 296 directeurs de ressources humaines.

Afin d'évaluer sa qualité, le questionnaire a été soumis, dans un premier temps, aux tests de l'analyse factorielle exploratoire et de cohérence interne. Dans un second temps, nous avons procédé à la consolidation des résultats de l'analyse factorielle exploratoire à travers une analyse factorielle confirmatoire. Des analyses typologiques, discriminantes et des analyses de la variance nous ont enfin permis de tester la relation entre transversalité et développement des pratiques de gestion par les compétences.

En liant le concept de transversalité à celui de la compétence dans une perspective de mesure, nous avons constaté quelques régularités. Il s'est avéré que le développement de certaines pratiques de gestion par les compétences telles que les démarches poursuivies par les entreprises pour le recrutement, l'évaluation et la gestion des carrières est plus pertinent dans les organisations orientées transversales. Le développement d'autres pratiques telles que les critères de sélection des salariés, les buts de la formation s'est montré par contre insensible au degré de transversalité des organisations.

Mots clés

Transversalité organisationnelle, Nouvelles formes d'organisation, Processus, Gestion des ressources humaines, Gestion par les compétences, Qualification, Echelle de mesure.
