

Thèse de doctorat

SEBASTIEN CASTAING

Discipline : Sciences de Gestion

Mention : Très Honorable avec Félicitations

Date de soutenance : 20/10/2006

Sujet : Antécédents et effets de l'évaluation du contrat psychologique dans la fonction publique

Directeur de thèse : ROUSSEL Patrice

Equipe d'accueil : Laboratoire Interdisciplinaire de recherche sur les Ressources Humaines et l'Emploi

Composition du jury :

- AMANN Bruno, Professeur des Universités (Université Toulouse 3), membre du jury
- IGALENS Jacques, Professeur des Universités (Université Toulouse 1-IAE), président du jury
- ROGER Alain, Professeur des Universités (Université Lyon 3), rapporteur du jury
- ROJOT Jacques, Professeur des Universités (Université Paris 2), rapporteur du jury
- ROUSSEL Patrice, Professeur des Universités (Université Toulouse 1-IAE), directeur de recherche

Résumé

Les nouvelles pratiques de gestion mises en place dans la fonction publique visent généralement à développer l'efficacité et l'efficience des administrations. En effet, les usagers ont des niveaux d'exigence croissants en matière de qualité du service public ; les contribuables, quant à eux, souhaitent que celui-ci soit rendu au moindre coût. Ces pratiques pourraient faire évoluer la relation d'emploi public traditionnellement fondée sur les valeurs du service public, comme l'égalité de traitement, la loyauté des fonctionnaires, la poursuite de l'intérêt général. Le concept de contrat psychologique est mobilisé pour comprendre l'évolution de la relation d'emploi dans la fonction publique française. L'évaluation du contrat psychologique représente la manière avec laquelle un individu considère que l'organisation a respecté ses engagements professionnels. Adapté au contexte de la fonction publique, le contrat psychologique des fonctionnaires est supposé s'appuyer sur l'idéologie du service public. En période de changements organisationnels importants, l'évaluation du contrat psychologique pourrait avoir des conséquences importantes, notamment sur l'implication au travail des agents publics. La présente thèse étudie les antécédents psychologiques et les conséquences attitudinales de l'évaluation du contrat psychologique dans la fonction publique. Cette recherche adopte une approche hypothético-déductive. Les hypothèses de recherche ont été testées sur un échantillon de 1023 fonctionnaires d'Etat.

Mots clés

Contrat psychologique - échange social - gestion des personnels publics – implication organisationnelle - surqualification perçue.
